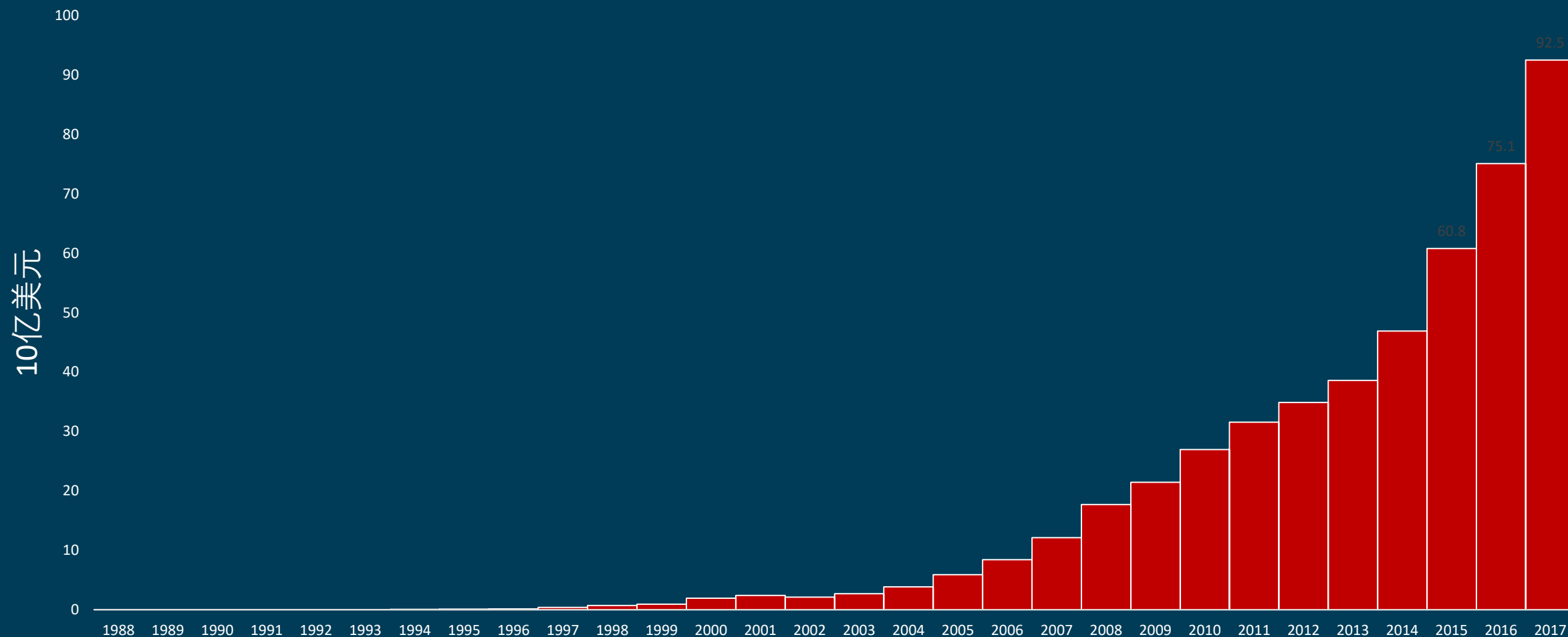


# 人才是华为发展之本

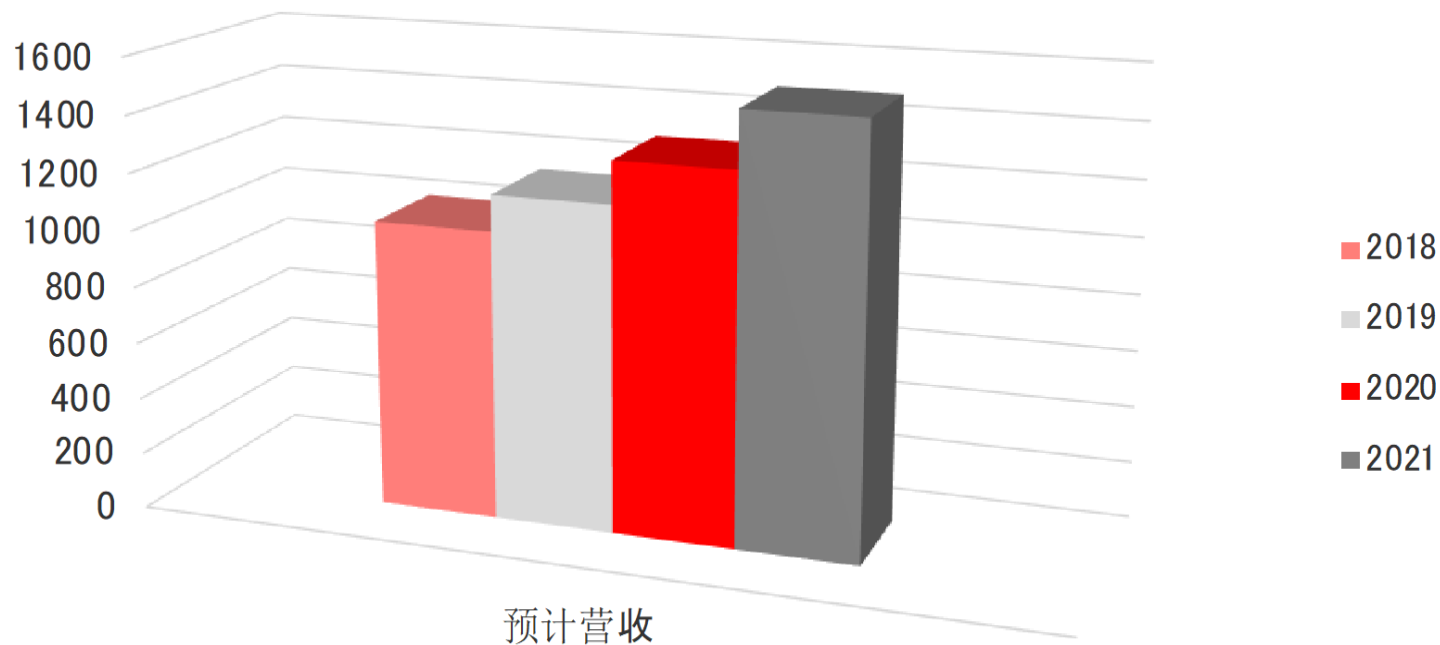
田涛



# 华为三十年销售收入图



# 华为2021年预计收入规模将超过1500亿美金



18万知识劳动者

165种国籍

1800位数学家  
物理学家和化学家

# 当今世界的两大深刻变化:

1. 从资本短缺到资本过剩

2. 知识劳动者成为经济活动主体

**新课题:**  
**知识劳动者管理**

表一：中美资本市场总市值对比

市值 (美元)	1980年	2018年
美国资本市场	未查到	40万亿
中国资本市场	0	10万亿

表二：中美基金市场状况对比

资产管理规模 (美元)	1980年	2017年
美国基金市场	1347.7亿 (564只)	12.54万亿 (5085只)
中国基金市场	0	1.84万亿(73854只)

# 从经济学殿堂到商学院殿堂—— 百年经典命题：股东利益最大化

## 华尔街与硅谷的对立、融合与创新 ——期权制的利弊分析

### 华为的理念创新：核心价值观——

客户是价值创造的唯一源泉

员工是价值创造的根本动力和长期动力

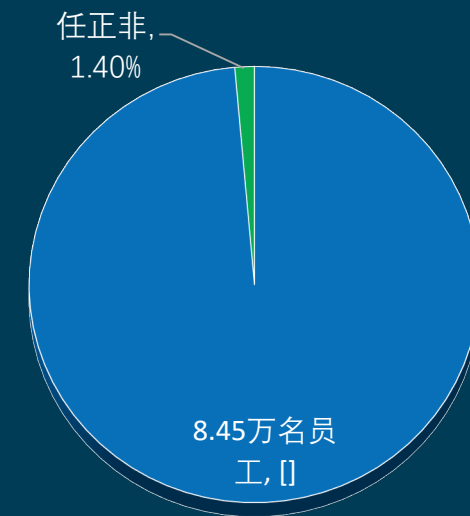
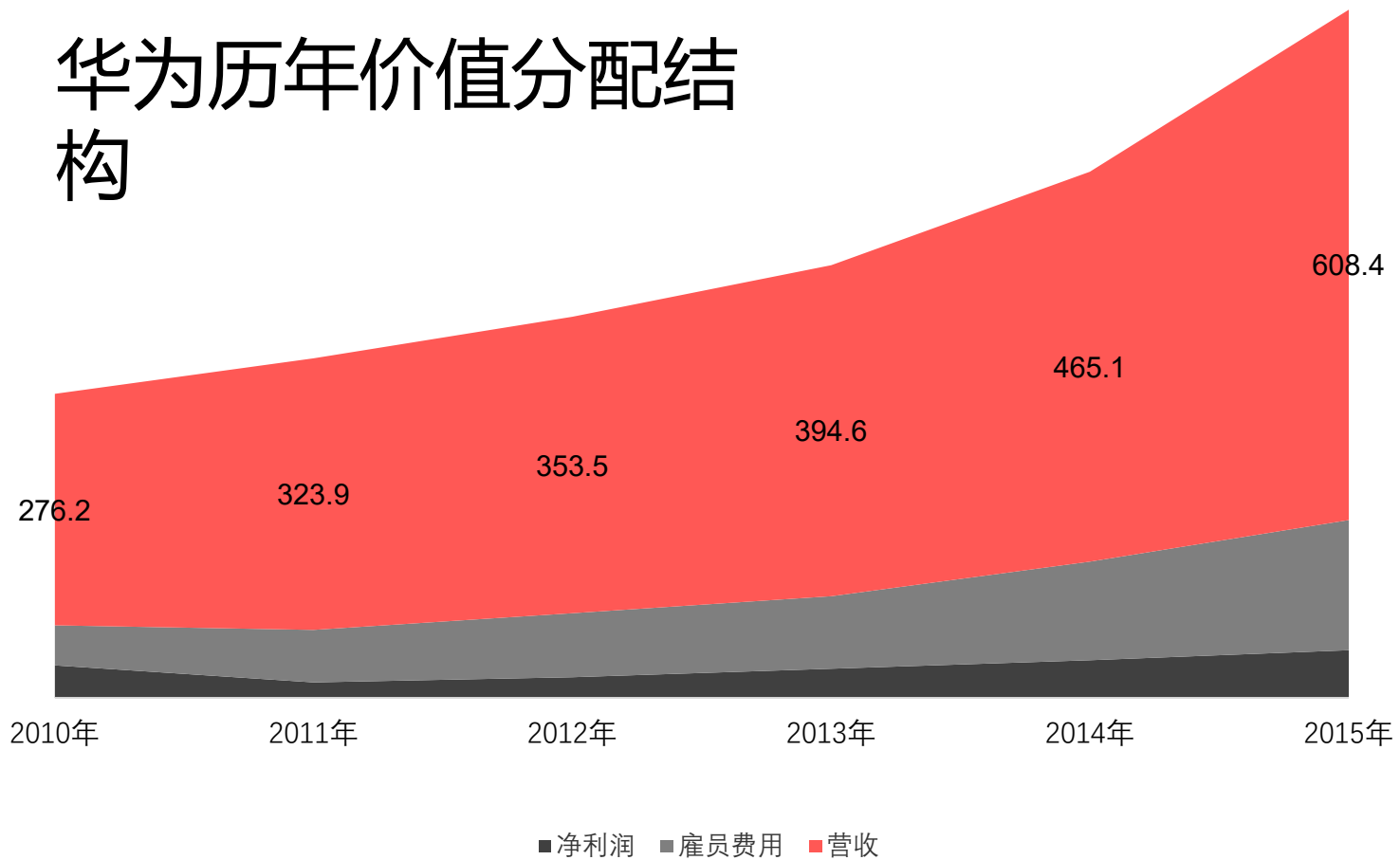
企业中三大主要关系：客户、员工与股东  
利益均衡(非最大化) 之上的利益权重

## 华为的制度创新（制度派生于理念）

双栖制：劳动人+资本人

权重：劳动者先于和优于股东进行价值分配

# 华为历年价值分配结构





开放权力·释放权力  
成就感与使命感激发

利益+权力获得机制：  
责任导向+结果导向

华为用人文化：

鼓励试错，崇尚冒险

胜败举杯相庆，败则拼死相救

愿景重构：建立全连接的世界

打开人才边界：拥抱全球一流英才

从产业链价值共享到生态圈价值共享

成功不是未来的可靠向导

# 谢谢！

Email: [taotian@vip.sina.com](mailto:taotian@vip.sina.com)